



1<sup>ère</sup> Edition – Mai 2017

## Pourquoi Sparkling Grey?

Sparkling grey vise à fournir aux PME des secteurs du textile et du métal des stratégies innovantes de gestion des ressources humaines. Ces stratégies traitent des enjeux liés au vieillissement et à la main d'œuvre intergénérationnelle, notamment en développant des compétences en gestion de carrière adaptées aux travailleurs seniors.

Au-delà de la création d'un lien actif entre les organisations et leurs travailleurs seniors, le projet vise à utiliser le potentiel de la main d'œuvre multi-générationnelle, à promouvoir un milieu de travail favorable au vieillissement actif (mais aussi à garantir une égalité des chances entre les travailleurs de différents âges) et à stimuler le transfert de connaissances et l'apprentissage multi-générationnel bénéfique aussi bien aux entreprises qu'aux travailleurs, qu'ils soient jeunes ou seniors.

[\(Informez vous ici\)](#)



## Quelle est la perspective des employeurs et des managers?

Un sondage réalisé auprès de 77 employeurs et managers de 5 pays différents montre que :

- La promotion du transfert/maintien des connaissances est une priorité pour les PME ;
- Les futures politiques et procédures soucieuses des aînés devraient se focaliser principalement sur : i) Le maintien des travailleurs seniors compétents; ii) La formation des travailleurs seniors; et iii) des options de travail flexibles pour aider les seniors à préparer leur départ à la retraite;
- Les PME manquent de procédures et de politiques qui favorisent: i) des plans de carrière pour les travailleurs seniors; ii) le recrutement et la sélection de candidats seniors; et iii) une conception des tâches adaptée aux travailleurs seniors

## Comment les travailleurs le perçoivent-ils?

Les résultats principaux du sondage rassemblant 85 réponses de 5 pays différents suggèrent que :

- La promotion du transfert/maintien des connaissances est une priorité pour les PME, néanmoins la promotion du vieillissement actif de la main d'œuvre doit être renforcée ;
- Les outils, les documents d'orientation et les programmes de formation sont les bienvenus, surtout ceux associés : i) au maintien des travailleurs seniors compétents; ii) à la formation des travailleurs seniors; et iii) aux équipes multigénérationnelles ;
- Des procédures pour un maintien/transfert efficace de connaissances entre les travailleurs d'âges différents contribueraient à créer dans l'entreprise un environnement plus intergénérationnel.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Le projet a reçu le financement de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues. Projet N°.: 2016-1-PT01-KA204-022852



# SPARKLING GREY

## Que pensent les formateurs, les consultants et les conseillers professionnels ?

59 formateurs, consultants et conseillers professionnels de 5 pays différents ont participé au sondage, donnant leur contribution selon leur expertise et leur domaine de compétences. Les conclusions principales révèlent que:

- La promotion du transfert/maintien des connaissances est une priorité pour les PME, conjointement avec la promotion d'un environnement intergénérationnel d'apprentissage. Néanmoins, la promotion du vieillissement actif de la main d'œuvre doit être renforcée ;
- Les procédures et politiques des PME souvent n'insistent pas sur des questions telles que : i) des plans de carrière pour les travailleurs seniors; ii) le recrutement et la sélection de candidats seniors; et iii) une conception des tâches adaptée aux travailleurs seniors.

## Quelle est la suite?

### Consultation avec les experts

Après une recherche documentaire approfondie et un travail de terrain, l'équipe du projet Sparkling Grey travaille actuellement sur la recherche de consensus avec les experts sur les scénarios et stratégies possibles en ce qui concerne le management favorable au vieillissement actif, les environnements de travail intergénérationnels et les politiques de transfert de connaissances. Si vous êtes un expert en RH, que vous connaissez bien ces problématiques, et que vous souhaitez participer, [n'hésitez pas à nous contacter](#).

### Publication de l'état de l'art

Un rapport détaillé sera publié avant l'été. Il consistera à décrire le contexte actuel des stratégies existantes de gestion des RH et aux outils adaptés aux travailleurs seniors qui traitent des enjeux liés au vieillissement et à la main d'œuvre intergénérationnelle. Si vous souhaitez recevoir un exemplaire de ce rapport, [n'hésitez pas à nous contacter](#).

## Qui sommes nous? Rencontrez l'équipe!



[www.sparkling-grey.eu](http://www.sparkling-grey.eu)

Find us on



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Le projet a reçu le financement de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues. Projet N°.: 2016-1-PT01-KA204-022852