



1. kiadás – 2017 Május

Miért a Sparkling Grey?

A Sparkling Grey célja, hogy olyan illeszthető és innovatív humánerőforrás stratégiát biztosítson a textilipar és fémipar szektorban működő KKV-k számára, mely az életkor és többgenerációs kérdésekkel foglalkozik, ugyanakkor támogatja a karrier menedzsment készségeket kifejezetten a idősebb dolgozók körében

A projekt a szervezetek és idősebb munkatársaik közötti híd létrehozása mellett a több generációs munkaerő potenciálját is felhasználja az életkor-barát munkahelyek előmozdítására (valamint a különböző korú munkavállalók közötti egyenlő esélyeket biztosítja), továbbá fellendíti a tudásátadást és a generációk közötti tanulást, mely hasznos mind a vállalatok, mind a (fiatal és idősebb) munkavállalók számára. ([Több információ itt](#)).



Mik az alkalmazottak és a menedzserek kilátásai?

Öt különböző országból 77 munkaadóval és menedzserrel végzett felmérés azt mutatja, hogy:

- A tudás megtartásának és átadásának előmozdítása kiemelt fontosságú a KKV-k számára;
- A jövőbeni életkor-barát politikák és eljárások középpontjába elsősorban a következők tartoznak: i) Tehetséges idősebb munkavállalók megtartása; ii) idős munkavállalók képzése és fejlesztése; és iii) rugalmas munkalehetőségek az idősebb munkavállalók nyugdíjazásának előkészítéséhez;
- A KKV-knak hiányoznak az olyan irányelvek és eljárások, amelyek elősegítik különösen a következőket: i) Idősebb alkalmazottak karriertervei, ii) az idősebb pályázók toborzása és kiválasztása; és iii) a munkatervezés, amely az idősebb munkavállalókat célozza meg.

Hogyan látják ezt az alkalmazottak?

Az öt különböző ország 85 válaszából készített felmérés eredményei azt sugallják, hogy:

- A vállalaton belül a tudásmegőrzés / átadás előmozdítása kiemelt fontosságú a KKV-k számára, mégis meg kell erősíteni a munkaerő aktív öregedésének előmozdítását;
- Eszközök és útmutatók, valamint képzési programok szívesen fogadottak, különösen az alábbiakkal kapcsolatban: i) tehetséges idősebb munkatársak megtartása; ii) idős munkavállalók képzése és fejlesztése; és iii) multigenerációs csapatok;
- A különböző korú munkavállalók közötti hatékony tudásátadás / -megtartás gyakorlata is hozzájárulna egy idősbarát és többgenerációs környezethez.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

A projekt az Európai Bizottság támogatásával finanszírozott. Ez a kiadvány [közlemény] csak a szerző nézeteit tükrözi, az Európai Bizottság nem tehető felelőssé a benne található adatok, információk bármilyen felhasználásáért.

Projektszám: 2016-1-PT01-KA204-022852



Mit gondolnak a trénerok, tanácsadók és a pályorientációs szakemberek?

Öt különböző ország 59 oktatója, tanácsadója és orientációs szakembere vett részt egy felmérésben, amely szakértelmükön és a tudásukon alapuló inputokat szolgáltatott. A legfontosabb következtetések arra mutatnak rá, hogy:

- A vállalatokon belül a tudásmegőrzés / átadás előmozdítása kiemelt fontosságú a KKV-k számára, a nemzedékek közötti tanulási környezet előmozdítása mellett, valamint hangsúlyt kell fektetni a munkaerő aktív korosodásának előmozdítására;
- A KKV-k irányelvi és gyakorlata gyakran nem támogatja a következő kérdéseket: i) karriertervek idősebb dolgozók számára; ii) idősebb pályázók toborzása és kiválasztása; vagy iii) a munkatervezés, amely az idősebb munkavállalókat célozza meg.

Hogyan tovább?

Konzultációk szakértőkkel

Egy mélyreható kutatás és a terepmunka után a Sparkling Grey projekt csapata konszenzus kiépítését tervezi szakértőkkel az esetleges forgatókönyvek és stratégiák kidolgozásában, jövőbeli életkor-barát menedzsment, generációk közötti környezet és a tudásátadási politikák, gyakorlatok és eljárásokra vonatkozóan. Ha humán erőforrás szakértő vagy, és szeretnél részt venni projektünkben, kérlek, [lépj velünk kapcsolatba](#).

State of the art beszámoló

A nyár előtt megjelentetünk egy részletes beszámolót a meglévő humán erőforrás menedzsment stratégiákról, melyek a kor és többgenerációs kérdésekkel és eszköztárral foglalkozik, melyek kifejezetten az idősebb munkavállalókra vonatkoznak. Amennyiben szeretnél egy másolatot belőle, kérlek, [lépj velünk kapcsolatba](#).

Kik vagyunk? – Ismerd meg a csapatot!



www.sparkling-grey.eu

Find us on



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

A projekt az Európai Bizottság támogatásával finanszírozott. Ez a kiadvány [közlemény] csak a szerző nézeteit tükrözi, az Európai Bizottság nem tehető felelőssé a benne található adatok, információk bármilyen felhasználásáért.

Projektszám: 2016-1-PT01-KA204-022852