



**1. Auflage - Mai 2017**

## Warum Sparkling Grey?

Sparkling Grey zielt darauf ab, KMUs aus den Sparten Textil und Metall mit angepassten und innovativen Personalmanagement-Strategien auszustatten, welche sich mit Themen wie der alternden und Mehrgenerationen auseinandersetzt. Die Initiative auch die Entwicklung von Fähigkeiten zur Planung der beruflichen Laufbahn speziell für ältere Arbeitnehmer.

Das Projekt schlägt eine Brücke zwischen Unternehmen und ihren älteren Arbeitnehmern. Dabei wird auch das Potential einer Mehrgenerationen-Belegschaft genutzt, um altersfreundliche Arbeitsplätze (und auch mehr Chancengleichheit für ArbeitnehmerInnen unterschiedlichen Alters) zu fördern, Wissenstransfer sowie beiderseitig förderliches Lernen zwischen den Generationen zu stärken. Dies ist für beide Seiten von Vorteil - sowohl für das Unternehmen, als auch für die (jungen und älteren) Arbeitnehmer ([Mehr Informationen finden Sie hier](#)).



## Aus Sicht der Arbeitgeber und Manager

Eine Studie mit 77 Arbeitgebern und Managern aus fünf verschiedenen Ländern zeigt, dass:

- Die Förderung von Wissenserhalt / -transfer eine Priorität für KMUs ist;
- zukünftige altersfreundliche Regelungen und Verfahren vorrangig darauf abzielen: i) ältere Arbeitnehmer zu erhalten; ii) Trainings und Entwicklungsmaßnahmen für ältere Arbeitnehmer bereitzustellen; und iii) flexiblere Arbeitsmöglichkeiten zur Vorbereitung auf den Ruhestand für ältere Arbeitnehmer zu bieten;
- KMUs fehlt es aktuell an Regelungen und Verfahren, besonders zur Förderung der: i) Karriereplanung für ältere Arbeitnehmer; ii) Anwerbung und Auswahl von älteren Kandidaten; und iii) Arbeitsgestaltung für ältere Arbeitnehmer.

## Aus Sicht der Arbeitnehmer

Die wesentlichen Ergebnisse einer Umfrage mit 85 Antworten aus fünf verschiedenen Ländern zeigt, dass:

- Die Förderung von Wissenserhalt / -transfer innerhalb eines Unternehmens eine Priorität für KMUs darstellt. Dennoch muss die Förderung eines aktiven Alterns der Arbeitskräfte gestärkt werden.
- Hilfsmittel und Anleitungsmaterial sowie Trainingsprogramme werden gutgeheißen, vor allem in Bezug auf: i) Erhalt von älteren Arbeitnehmern; ii) Training und Entwicklung von älteren Arbeitnehmern; und iii) Teams bestehend aus mehreren Generationen.
- Praktiken für den effizienten Wissenstransfer / -erhalt innerhalb eines Unternehmens zwischen Arbeitnehmern unterschiedlichen Alters könnten auch zu einer altersfreundlichen Umgebung mit mehreren Generationen führen.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Mitteilung spiegelt die Ansichten des Autors wieder - die Kommission kann für keinerlei enthaltene Information belangt werden. Projekt N°.: 2016-1-PT01-KA204-022852



## Der Blickwinkel von Trainern, Beratern und Berufsberatern

59 Trainer, Berater und Berufsberater aus fünf verschiedenen Ländern nahmen an der Umfrage teil und gaben so Einblick in ihr Wissen und ihre Expertise. Die Hauptaussagen zeigen, dass:

- Die Förderung von Wissenserhalt / -transfer innerhalb eines Unternehmens Priorität für KMUs hat. Vor allem die Förderung einer Mehrgenerationen-Lernumgebung und das aktive Altern der Arbeitskräfte müssen gestärkt werden.
- KMU-Regelungen und Verfahren berücksichtigen einige Problematiken nicht, wie: i) Karriereplanung für ältere Arbeitnehmer; ii) Anwerbung und Auswahl älterer Arbeitnehmer; und iii) Arbeitsgestaltung abzielend auf ältere Arbeitnehmer.

## Wie geht es weiter?

### Beratung mit Experten

Nach tiefgehenden Schreibtisch- und Feldstudien bereitet das Sparkling Grey Team nun gemeinsam mit Experten mögliche Szenarien und Strategien für die zukünftige Vorgehensweise in den Bereichen altersfreundliches Management, Mehrgenerationen-Arbeitswelten sowie Wissenstransfer-Regelungen, Praktiken und Verfahren vor. Sind Sie ein Experte in diesem Bereich des Personalmanagements und würden uns gerne unterstützen? Dann [kontaktieren Sie uns](#).

### Bericht zum aktuellen State-of-the-Art

Eine beschreibende Darstellung der aktuellen Situation bezüglich existierender Personalmanagement-Strategien, welche die Themen Alter und die Mehrgenerationen Problematik sowie Werkzeuge, die auf ältere Arbeitskräfte abzielen, behandelt, wird noch vor diesem Sommer erscheinen. Sie möchten eine Kopie dieser Darstellung erhalten - [Kontaktieren Sie uns!](#)

## Wer sind Wir? - Das Team stellt sich vor!



[www.sparkling-grey.eu](http://www.sparkling-grey.eu)

Find us on



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Mitteilung spiegelt die Ansichten des Autors wieder - die Kommission kann für keinerlei enthaltene Information belangt werden. Projekt N°.: 2016-1-PT01-KA204-022852