



1ª Edición - Mayo 2017

¿Por qué Sparkling Grey?

El proyecto Sparkling Grey tiene como objetivo proporcionar a las PYMEs de los sectores textil y metal estrategias adaptadas e innovadoras de gestión de recursos humanos que aborden cuestiones de la edad y temas multigeneracionales, a la vez que refuercen las habilidades de promoción, dirigidas específicamente a los trabajadores de más edad.

Creando un puente entre las organizaciones y sus trabajadores/as senior, el proyecto aprovecha también el potencial de la fuerza de trabajo multigeneracional para promover lugares de trabajo más adecuados para la edad (así como para asegurar más igualdad de oportunidades entre trabajadores/as de diferentes edades) y fomentar la transferencia de conocimiento y el aprendizaje intergeneracional, beneficioso tanto para las empresas como para los trabajadores/as (jóvenes y mayores). ([Más información aquí](#)).



¿Cuál es la perspectiva de los y las responsables y gerentes?

Una encuesta realizada a 77 empresas y directivos/as de cinco países diferentes muestra que:

- La promoción de la retención / transferencia del conocimiento es una prioridad para las PYMEs;
- Las políticas y procedimientos futuros orientados a la edad se centrarán principalmente en: i) la retención de trabajadores /as senior con talento; ii) formación y desarrollo de los y las trabajadoras de más edad; y iii) opciones de trabajo flexibles para preparar la jubilación de los/as trabajadores/as mayores;
- Las PYMEs carecen de políticas y procedimientos que promuevan, en particular: i) planes de carrera para los/as trabajadores/as senior; ii) contratación y selección de personas candidatas senior; y iii) diseño de puestos de trabajo dirigidos a los empleados/as de más edad.

¿Cómo lo ven los y las trabajadoras?

Las 85 respuestas obtenidas a través de una encuesta realizada en cinco países diferentes, sugieren que:

- La promoción de la retención / transferencia de conocimientos dentro de la empresa es una prioridad para las PYMEs; no obstante, es necesario reforzar el envejecimiento activo de los y las trabajadoras;
- Las herramientas y material de orientación, así como programas de capacitación, son bienvenidos, especialmente en relación con: i) la retención del talento; ii) la capacitación y desarrollo de trabajadores/as senior; y iii) los equipos multigeneracionales;
- Las prácticas para una retención / transferencia del conocimiento efectivas dentro de la empresa entre trabajadores/as de diferentes edades, también contribuirían a un ambiente más amable con la edad y la cuestión multigeneracional.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Este proyecto se ha llevado a cabo con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación tan sólo refleja la opinión del autor, y la Comisión no es responsable del uso que se le pueda dar a la información contenida en dicho proyecto.
Proyecto N°: 2016-1-PT01-KA204-022852



¿Qué piensan los/las profesionales de la formación, consultoría y de la orientación?

59 formadores/as, consultores/as y profesionales de la orientación de cinco países diferentes participaron en una encuesta, aportando su parecer en base a su experiencia y conocimiento. Las principales conclusiones apuntan al hecho de que:

- El fomento de la retención / transferencia de conocimientos dentro de la empresa es una prioridad para las PYMEs; junto con la promoción de un entorno de aprendizaje intergeneracional debe reforzarse la promoción del envejecimiento activo de los y las trabajadoras;
- Las políticas y prácticas de las PYMEs a menudo no promueven cuestiones tales como: i) planes de carrera para los trabajadores/as senior; ii) contratación y selección de candidatos/as senior; o iii) diseño del puesto de trabajo dirigido a trabajadores/as de mayor edad.

¿Qué viene a continuación?

Consulta con Expertos/as

Después de una profunda investigación de fuentes documentales y trabajo de campo, el equipo del proyecto Sparkling Grey está preparando un consenso con expertos/as sobre posibles escenarios y estrategias en lo que respecta al futuro de la gestión de la edad, los entornos intergeneracionales y las políticas, prácticas y procedimientos de transferencia de conocimiento. Si usted es un experto/as en recursos humanos y le gustaría participar, por favor [contacte con nosotros](#).

Informe sobre el estado del arte

Se publicará antes del verano un informe descriptivo sobre las estrategias existentes de gestión de los recursos humanos que abordan la cuestión de la edad y las cuestiones multigeneracionales, y herramientas específicamente dirigidas a los y las trabajadoras de más edad. Si usted desea recibir una copia, [contacte con nosotros](#).

¿Quiénes somos? – ¡Conoce al equipo!



www.sparkling-grey.eu

Find us on



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Este proyecto se ha llevado a cabo con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación tan sólo refleja la opinión del autor, y la Comisión no es responsable del uso que se le pueda dar a la información contenida en dicho proyecto.
Proyecto N°: 2016-1-PT01-KA204-022852