



2. Edition - August 2017

Warum Sparkling Grey?

Das Projekt "Sparkling Grey" zielt darauf ab, SMEs aus Textil- und Metallbranchen mit angepassten und innovativen Personalmanagement-Strategien zu versorgen, die Alters- und Mehrgenerationsfragen ansprechen und gleichzeitig Karriere-Management-Fähigkeiten unterstützen, die speziell auf ältere Arbeitnehmer ausgerichtet sind. Durch die Schaffung einer Brücke zwischen den Organisationen und ihren älteren Arbeitnehmern nutzt das Projekt auch das Potenzial der multikulturellen Arbeitskräfte, altersgerechte Arbeitsplätze zu fördern (und gleichzeitig Chancengleichheit zwischen Arbeitnehmern unterschiedlicher Altersgruppen zu gewährleisten) und den Wissenstransfer und das generationsübergreifende Lernen zu fördern, dass sowohl die Unternehmen als auch die (jungen und älteren) Arbeitnehmer profitieren ([Finde mehr heraus](#)).



Find us on  www.sparkling-grey.eu

Was sind die Szenarien, Visionen und Strategien, die Experten und Geschäftsstrategiker als relevant erachtet haben?

1) Neue Personalmanagementstrategien, die für die Bedürfnisse älterer Arbeitnehmer sensibler sind, und multigenerationale Fragen, einschließlich Verfahren für den frühen und systematischen Transfer von Wissen;

2) Verringerung von Know-Doing- und Know-How-Lücken durch die Kombination von Personalmanagement-Strategien, die für das Alter empfindlich sind und den Wissenstransfer fördern.

SCENARIEN

1) Entwicklung von Finanzierungsplänen für Ausbildungsmaßnahmen und Praktiken für HR-Strategien, zur Förderung von technischen/praktischen Fähigkeiten, die SMEs-Aktivitäten im Rahmen der Industrie 4.0 unterstützen;

2) SMEs werden eine multi-generationale Belegschaft genießen, in der HR-Management-Strategien den Wissenstransfer zwischen den Generationen fördern und ältere Arbeitnehmer die richtige Behandlung für ihre jahrelange Arbeit und ihre Erfahrung erhalten. Die Unternehmen werden durch multi-generationale Strategien konkurrenzfähig sein, was sich positiv auf ihre Belegschaft und ihre wirtschaftliche Situation auswirkt

VISIONEN FÜR TEXTIL UND
METALL SMEs INNERHALB
VON 5 JAHREN

1) Valorisierung der Rolle der älteren Arbeitnehmer bei der Verwaltung und dem Transfer von Informationen, die Nutzung der in der Organisation angesammelten Kenntnisse und Erfahrungen, durch geeignete Instrumente und Methoden;

2) Entwicklung von Personalmanagement-Strategien, die für eine multigenerationale Belegschaft sensitiv sind, die die Förderung von lebenslangen Lernprozessen effektiv für ältere und erfahrene Arbeitnehmer unterstützen und Know-Doing und Know-How im Unternehmen fördern.

STRATEGIEN



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Mitteilung spiegelt nur die Ansichten des Verfassers wider. Die Kommission kann nicht für irgendeine Verwendung verantwortlich gemacht werden, die aus den darin enthaltenen Informationen gemacht werden könnten. Projekt Nr.: 2016-1-PT01-KA204-022852



SPARKLING GREY

Leitlinien/Empfehlungen zu einem gemeinsamen Rahmen für altersgerechte und mehrgenerationen Managementstrategien

Für die Entwicklung und die Operationalisierung von Finanzierungsplänen (wie Sensibilisierung, Schulung, Beratung, Coaching, Mentoring-Aktionen usw.), die sich mit verschiedenen Zielgruppen befassen, muss ein gemeinsamer Rahmen für altersgerechte und multilaterale Managementstrategien geschaffen werden. Die Schaffung eines Katalogs erfolgreicher Strategien/Praktiken, die von verschiedenen Organisationen verabschiedet wurden, um demographische Herausforderungen im Zusammenhang mit dem Alter und den multigenerationalen Fragen und dem Wissenstransfer zu begegnen; Die Umsetzung von Informations-/Sensibilisierungs-Maßnahmen und Kampagnen zur Förderung und Unterstützung von Arbeitnehmern und Unternehmen, die an einer Paradigmenverschiebung beteiligt sind, um eine wirksame Reaktion auf die Notstandsbedürfnisse zu gewährleisten.

Kommende Projekt Aktivitäten	02-2017	08-2017	02-2018	08-2018	02-2019
Entwicklung eines online Bewertungs- and Trainings-Tools	[Progress bar]				
Selbstbewertung der Firmen			[Progress bar]		
Entwicklung von Training Modulen für Business Manager and HR Manager	[Progress bar]				
Entwicklung von Training Modulen für Arbeitnehmer	[Progress bar]				
Entwicklung von Jobaktivitäten für Arbeitnehmer	[Progress bar]				

Find us on 

www.sparkling-grey.eu

Wer wir sind? – Treffen Sie das Team!



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Mitteilung spiegelt nur die Ansichten des Verfassers wider. Die Kommission kann nicht für irgendeine Verwendung verantwortlich gemacht werden, die aus den darin enthaltenen Informationen gemacht werden könnten. Projekt Nr.: 2016-1-PT01-KA204-022852