



SPARKLING GREY

2. kiadás - 2017 Augusztus

Miért a Sparkling Grey?

A Sparkling Grey célja, hogy olyan illeszthető és innovatív humánerőforrás stratégiát biztosítson a textilipar és fémipar szektorban működő KKV-k számára, mely az életkor és a többgenerációs kérdésekkel foglalkozik, ugyanakkor támogatja a karrier menedzsment készségeket kifejezetten a idősebb dolgozók körében.

A projekt a szervezetek és idősebb munkatársaik közötti híd létrehozása mellett a több generációs munkaerő potenciálját is felhasználja az életkor-barát munkahelyek előmozdítására (valamint a különböző korú munkavállalók közötti egyenlő esélyeket biztosítja), továbbá felfrissíti a tudásátadást és a generációk közötti tanulást, mely hasznos mind a vállalatok, mind a (fiatal és idősebb) munkavállalók számára. ([Több információ itt](#)).



Find us on  www.sparkling-grey.eu

Milyen forgatókönyvet, elképzeléseket, és stratégiákat tartanak legfontosabbnak a szakértők és a döntéshozók?

1) Olyan új humánerőforrás-gazdálkodási stratégiák, amelyek érzékenyebbek az idősebb munkavállalók igényeire és a többgenerációs kérdésekre, beleértve a korai és szisztematikus tudásátadási eljárásokat;

2) A know-doing és a know-how hézag csökkentése az életkorra érzékeny humánerőforrás-gazdálkodási stratégiák és a tudásátadás előmozdítása révén.

FORGATÓKÖNYVEK

1) Finanszírozási rendszer kidolgozása a humán erőforrás-fejlesztési stratégiák képzésének és bevált gyakorlatainak támogatására, a technikai / gyakorlati készségek fejlesztésében (különösen az idősebb munkavállalók), melyek a kkv-k tevékenységét támogatják a 4.0 iparág keretén belül;

2) A kis- és középvállalkozásoknál többgenerációs munkaerő dolgozik majd, amelyben a HR-menedzsment stratégiák a generációk közötti tudásátadást segítik, és az idősebb munkavállalókat érzékenyen kezelik, munkaéveiknek és tapasztalataiknak megfelelően. A vállalatok versenyképesek lesznek a know-doing és a know-how hézag csökkentésével és a tudásátadás előmozdításával, amelyet a többgenerációs irányelvek révén biztosítanak, ami pozitív hatással van a munkaerőre és a gazdasági helyzetre is.

A TEXTIL ÉS FÉM KKV-KRE
VONATKOZÓ VÍZIÓ 5 ÉVRE

1) Az idősebb munkavállalók szerepének értékelése az információ kezelése és átadása terén, kihasználva a szervezetben felhalmozott tudást és tapasztalat kiaknázását megfelelő eszközökkel és módszerekkel;

2) A többgenerációs munkaerőre érzékeny humánerőforrás-gazdálkodási stratégiák kidolgozása, amelyek az egész életen át tartó tanulás folyamatát ösztönzik, hatékonyan támogatják a vezető és tapasztalt munkavállalókat, és elősegítik a vállalat tudását és know-how-ját.

STRATÉGIÁK



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

A projekt az Európai Bizottság támogatásával finanszírozott. Ez a kiadvány [közlemény] csak a szerző nézeteit tükrözi, az Európai Bizottság nem tehető felelőssé a benne található adatok, információk bármilyen felhasználásáért.

Projektszám: 2016-1-PT01-KA204-022852



SPARKLING GREY

Iránymutatások / ajánlások az életkor-barát és többgenerációs irányítási stratégiák közös keretének kialakítására

Egy közös keretrendszert kell felépíteni az életkor-barát és több generációs menedzsment stratégiákra figyelembe véve a finanszírozási programok fejlesztését és működtetését (pl. tudatosságnövelés, képzés, tanácsadás, coaching, mentori tevékenységek stb.) megcélózva különböző célcsoportokat; a különböző szervezetek által elfogadott sikeres politikák / gyakorlatok katalógusának létrehozása az életkorral és a többnemzetiséggel kapcsolatos kérdésekkel és a tudásátadással kapcsolatos demográfiai kihívások kezelésére; valamint informatív / figyelemfelkeltő intézkedések és kampányok végrehajtása a munkavállalók és a vállalatok ösztönzésére és támogatására, akik részt vesznek a paradigma eltolódásában, hogy hatékonyan reagálhassanak a felmerülő igényekre.

Következő project tevékenységek	09-2016	02-2017	08-2017	02-2018	08-2018	02-2019
Egy online értékelő és képző eszköztár online fejlesztése		[Yellow bar]				
Cégek önértékelése				[Grey bar]		
Menedzserek, és HR menederek részére képzési modul fejlesztése		[Orange bar]				
Dolgozók számára képzési modul fejlesztése		[Red bar]				
A munkavállalók munkahelyi tevékenységeinek fejlesztése		[Dark grey bar]				

Find us on

www.sparkling-grey.eu

Kik vagyunk? – Ismerd meg a csapatot!



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

A projekt az Európai Bizottság támogatásával finanszírozott. Ez a kiadvány [közlemény] csak a szerző nézeteit tükrözi, az Európai Bizottság nem tehető felelőssé a benne található adatok, információk bármilyen felhasználásáért.

Projektszám: 2016-1-PT01-KA204-022852