

Groupes cibles

PME des secteurs de la métallurgie et du textile
Chefs d'entreprises / directeurs généraux
Managers des ressources humaines
Travailleurs seniors dans les PME
Formateurs, consultants, conseillers professionnels
Experts et décideurs politiques



SPARKLING GREY



Turning silver into gold through management strategies that effectively address an ageing and multi-generational workforce

www.sparkling-grey.eu



Consortium

INOVA+

INOVA+ (PT)
www.inovamais.eu

bitmedia
member of eee group

BITMEDIA (AT)
www.bitmedia.at



ESENIORES (FR)
www.eseniores.eu



INNOMOTIVE (HU)
www.innomotive.hu



FONDO FORMACION EUSKADI (ES)
www.ffeuskadi.net



CITEVE (PT)
www.citeve.pt



FVEM (ES)
www.fvem.es



FYG CONSULTORES (ES)
www.fygconsultores.com

Co-funded by
the European Union



Suivez-nous!
/ Sparkling Grey Project

Le projet a reçu le financement de la Commission européenne. Cette publication ne reflète que l'opinion de son auteur, la Commission européenne ne peut être tenue responsable des avis exprimés dans ce document ni d'un usage abusif des informations étant citées à ce titre, Project N°.: 2016-1-PT01-KA204-022852

Objectifs

Sparkling grey vise à fournir aux PME des secteurs du textile et du métal des stratégies innovantes de gestion des ressources humaines. Ces stratégies traitent des enjeux liés au vieillissement et à la main d'œuvre intergénérationnelle, notamment en développant des compétences en gestion de carrière adaptées aux travailleurs seniors.

Activités principales

- Recherche documentaire, état de la littérature et recherche du consensus
- Questionnaires et interviews avec les représentants des groupes cibles
- Co-développement des ressources du projet en impliquant les utilisateurs finaux
- Tests des résultats obtenus dans les PME des secteurs du textile et de la métallurgie
- Organisation d'un événement de dissémination dans chaque pays partenaire afin de faire un point sur l'avancement du projet
- Une conférence finale aura lieu à Valence (Espagne) à l'été 2019 et présentera les résultats et les conclusions du projet

Résultats attendus

- Un rapport descriptif sur la situation actuelle des stratégies managériales concernant la gestion des ressources humaines s'adressant aux enjeux liés au vieillissement, à la main d'œuvre intergénérationnelle et aux outils spécifiques pour les employés seniors
- Des recommandations et des lignes directrices développées à la fois avec et pour des décideurs politiques, et centrées sur la promotion de nouvelles stratégies managériales
- Un outil d'évaluation destiné aux PME ayant vocation à identifier le type de stratégie le plus adapté à une main d'œuvre intergénérationnelle
- Un outil d'évaluation destiné aussi bien aux employés qu'aux gestionnaires de ressources humaines et visant à développer un environnement de travail multi-générationnel
- Un outil d'évaluation destiné aux travailleurs seniors et soutenant les décisions de carrière, le développement des compétences et le passage de la vie active à la retraite
- Un guide de bonnes pratiques favorisant les interactions intergénérationnelles et la transmission du savoir au sein des PME
- Un outil destiné aux formateurs, et soutenant l'exploitation et l'utilisation des résultats du projet, enseignant aux formateurs et conseillers professionnels comment aider les PME dans la création d'une stratégie de ressources humaines qui tient compte des enjeux intergénérationnels