

Grupos destinatarios

KKV-k Fémipar és textilipar szektorban
KKV cégtulajdonosok / vezérigazgatók
Emberi Erőforrás menedzserek
KKV idősebb alkalmazottak
Trénerek, tanácsadók és tanácsadási szakemberek
Szakértők és a politikai döntéshozók



SPARKLING GREY



Turning silver into gold through management strategies that effectively address an ageing and multi-generational workforce

www.sparkling-grey.eu



Konzorcium

INOVA+

INOVA+ (PT)
www.inovamais.eu

bitmedia
member of eee group

BITMEDIA (AT)
www.bitmedia.at



ESENIORES (FR)
www.eseniores.eu



INNOMOTIVE (HU)
www.innomotive.hu



FONDO FORMACION EUSKADI (ES)
www.ffeuskadi.net



CITEVE (PT)
www.citeve.pt



FVEM (ES)
www.fvem.es



FYG CONSULTORES (ES)
www.fygconsultores.com

Co-funded by
the European Union



Kövess minket!
/ Sparkling Grey Project

A projekt az Európai Bizottság támogatásával finanszírozott. Ez a kiadvány [közlemény] csak a szerző nézeteit tükrözi, az Európai Bizottság nem tehető felelőssé a benne található adatok, információk bármilyen felhasználásáért.
Projektszám: 2016-1-PT01-KA204-022852

Célok

A Sparkling Grey célja, hogy olyan illeszthető és innovatív humánerőforrás stratégiát biztosítson a textilipar és fémipar szektorban működő KKV-k számára, mely az életkor és többgenerációs kérdésekkel foglalkozik, ugyanakkor támogatja a karrier menedzsment készségeket kifejezetten a idősebb dolgozók körében.

Fő tevékenységek

- Elméleti kutatás, irodalmi áttekintés és konszenzus kialakítása
- Kérdőívek és interjúk a célcsoportok képviselőivel
- Projekt-források közös fejlesztése a célcsoportok és a végfelhasználók bevonásával
- Az eredmények tesztelése valós forgatókönyv alapján a textil-, és fémipari KKV-knál
- Egy disszeminációs esemény kerül megrendezésre minden résztvevő országban, hogy a kifejlesztett termékeket bemutassuk, valamint információval szolgáljunk az eredményekről, és a tesztelési folyamatról
- A záró konferenciára a spanyolországi Valenciában kerül sor, 2019 nyara folyamán, melynek célja, hogy ismertesse az eredményeket és a levont tanulságokat a szélesebb közönség számára, valamint a Sparkling Grey eszközeinek és anyagainak hasznosítása

Várható eredmények

- Beszámoló a meglévő emberi erőforrás menedzsment stratégiák jelenlegi meglétéről, melyek a kor és többgenerációs kérdésekkel és eszközökkel foglalkoznak kifejezetten az idősebb dolgozókat célozva
- Ajánlások és iránymutatások kifejlesztése a politikai döntéshozókkal együtt és számukra, az innovatív humán erőforrás menedzsment stratégiák támogatása, és a feltételek elfogadásának elősegítése érdekében
- Egy értékelő eszköztár létrehozása a kkv-k számára, mely támogatja a megfelelő stratégiákat az idős és többgenerációs munkaerő területén.
- Egy eszköztár vállalkozások (munkaadók és HR szakemberek) számára, mely támogatja a Humánerőforrás stratégiák hatékony integrációját az idősebb és többgenerációs munkakörnyezetben
- Egy eszköztár egyéneknek (idősebb munkavállalók), mely a pályaválasztási döntéseket, a készségfejlesztést, és a nyugdíjazási folyamatot támogatja
- Egy on-the-job útmutató, gyakorlati tevékenységekre, mely a többgenerációs interakciókat és a tudás átvitelét támogatja a KKV-knál
- A oktatók oktatása csomag, mely a projekt eredményeinek felhasználását és hasznosítását támogatja, valamint segíti az oktatókat és tanácsadókat, hogyan támogassák a KKV-eket, a kobarát és multi-generációs humánerőforrás stratégiák adoptálásában