

Grupos-alvo

PME dos sectores do metal e têxtil
Empresários / Gestores de PME
Gestores de recursos humanos
Colaboradores seniores de PME
Formadores, consultores e tutores
Especialistas e decisores políticos



SPARKLING GREY



Turning silver into gold through management strategies that effectively address an ageing and multi-generational workforce

www.sparkling-grey.eu



Consórcio

INOVA+

INOVA+ (PT)
www.inovamais.eu

bitmedia
member of eee group

BITMEDIA (AT)
www.bitmedia.at



ESENIORES (FR)
www.eseniores.eu



INNOMOTIVE (HU)
www.innomotive.hu



FONDO FORMACION EUSKADI (ES)
www.ffeuskadi.net



CITEVE (PT)
www.citeve.pt



FVEM (ES)
www.fvem.es



FYG CONSULTORES (ES)
www.fygconsultores.com

Co-funded by
the European Union



Siga-nos!
/ Sparkling Grey Project

Este projeto recebe o apoio financeiro da Comissão Europeia. A informação contida nesta publicação (comunicação) vincula apenas o autor, e a Comissão não se responsabiliza por qualquer utilização que dela possa ser feita.
Projeto n.º: 2016-1-PT01-KA204-022852

Objetivos

O projeto Sparkling Grey visa providenciar às PME dos sectores do metal e têxtil estratégias de recursos humanos inovadoras e ajustadas que, destinadas a colaboradores seniores, focam as questões multigeracionais e do envelhecimento e pretendem melhorar as competências de gestão de carreira.

Principais atividades

- Pesquisa, revisão de literatura e construção de consensos
- Questionários e entrevistas com representantes dos grupos-alvo
- Codesenvolvimento dos recursos do projeto com o envolvimento dos grupos-alvo e utilizadores finais
- Teste dos resultados em cenários reais dentro das PME dos sectores do metal e têxtil
- Eventos de disseminação - um por país participante para demonstrar os produtos desenvolvidos e informar sobre os resultados das sessões de teste
- Conferência final (realizada em Valência, Espanha, durante o verão de 2019) - que servirá para apresentar os resultados finais e as lições aprendidas bem como explorar as ferramentas e materiais do Sparkling Grey, junto de uma audiência alargada.

Resultados esperados

- Um relatório descritivo sobre o cenário atual das estratégias e ferramentas de gestão de recursos humanos existentes com enfoque nas questões multigeracionais e do envelhecimento especialmente centradas em colaboradores seniores
- Recomendações e linhas de orientação desenvolvidas com e para os decisores políticos com vista à promoção de condições que facilitem a adoção de estratégias inovadoras de gestão de recursos humanos.
- Uma ferramenta de avaliação para apoiar as PME na identificação de estratégias adequadas e ajustadas a uma força de trabalho envelhecida e multigeracional
- Um toolkit para empresas (empregadores e profissionais de recursos humanos) para apoiar na integração efetiva de estratégias em ambientes de trabalho multigeracionais
- Um toolkit para indivíduos (colaboradores seniores) para apoiar as decisões de carreira, o desenvolvimento de competências e os processos de reforma
- Um guia "on-the-job" com atividades práticas para promover as interações entre diferentes gerações (reduzindo a barreira da idade) e a transferência de conhecimento dentro das PME
- Um pacote de formação para formadores que fomente a exploração e utilização dos resultados do projeto, guiando os formadores e tutores no apoio às PME no que se refere à adoção de estratégias de gestão de recursos humanos focadas nas questões multigeracionais e do envelhecimento