



SPARKLING GREY

3. Ausgabe – Juni 2018



Find us on  www.sparkling-grey.eu

Warum Sparkling Grey?

Das Sparkling Grey Projekt zielt auf KMU's der Textil- und Metallbranche ab, um diese mit angepassten und innovativen Human Resources Management Strategien zu unterstützen, welche sich mit der Alters- und Multigenerationen-Problematik beschäftigen, samt unterstützenden Karrieremanagement Skills, speziell zielgerichtet auf ältere Arbeitnehmer.

Das Projekt schafft Brücken zwischen Organisationen/Unternehmen und deren älteren Arbeitnehmern um eine altersfreundliche Arbeitsumgebung zu schaffen (auch um mehr Chancengleichheit zwischen Arbeitnehmern in unterschiedlichen Altersstufen herzustellen) und den Wissenstransfer und das intergenerationale Lernen, von dem beide Gruppen profitieren, zu unterstützen ([Erfahren Sie hier mehr](#))

Sparkling Grey lädt hiermit Unternehmen aus der Metall- und Textilbranche und deren Mitarbeiter (Manager, HR Manager, Mitarbeiter), sowie Branchenexperten/repräsentative Organisationen ein, unsere neue Plattform zu testen (<https://sparklinggrey.e-learning.cc/webapp/login>). Hier finden Sie:



Toolkits

Schulungsunterlagen und Ressourcen für Unternehmen, um talentierte Mitarbeiter auf die Unternehmen aufmerksam zu machen und dann auch zu halten und wie Mitarbeiter ihr Arbeitsleben verlängern und sich auf den Ruhestand vorzubereiten.



Self-assessment tools

Auf Individual- und Unternehmenslevel. Diese Tools unterstützen Einzelne und auch Unternehmen in der Einschätzung ihrer altersfreundlichen Umgebung, Training und Entwicklung der älteren Arbeitnehmer zwischen anderen Herausforderungen.



On-the-job activities

Sammlung an praxisorientierten Aktivitäten um Wissenstransfer zu bewerben/unterstützen, neue Mitarbeiter willkommen zu heißen und non formales intergenerationales Lernen zu unterstützen.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Kommunikation reflektiert einzig die Ansichten des Autors und die Kommission kann in keiner Weise für die eventuelle Nutzung der Informationen in diesem Schreiben verantwortlich gemacht werden. Projekt Nr.: 2016-1-PT01-KA204-022852



3. Transnationales Projektmeeting wurde in Paris, Frankreich abgehalten

Zwischen 21. Und 22. März hat das 3. transnationale Projektmeeting in Paris, Frankreich stattgefunden, welches von unseren Partnern E-Seniors veranstaltet wurde. Im Fokus dieses Meetings standen der aktuelle Status des Ressourcen Tools, die Identifizierung von Verbesserungsmöglichkeiten und die Diskussion über die Pilot-Test-Phase, welche in den nächsten Monaten über die Bühne geht. Die Partner testeten auch die Ressourcen, welche auf der Sparkling Grey Plattform zur Verfügung stehen, wie die Self-Assessment Tools oder die Toolkits für Einzelpersonen oder Unternehmen sowie die "On-The-Job" Aktivitäten für Arbeitnehmer. Guidelines für die Pilot-Testphase wurden präsentiert und abgestimmt. Auch wurde die Makrostruktur des Train-the-Trainer Pakets abgestimmt und beschlossen.

Nächste Projektaktivitäten	06-2018	09-2018	12-2018	03-2019	06-2019	09-2019
Pilot-Tests der Projektressourcen – Self-Assessment Tools, Toolkits und On-The-Job Aktivitäten.	█					
Feinabstimmung der Projektressourcen ausgehend vom Teilnehmerfeedback.		█				
Organisation der "short-term joint-staff transnational training" Aktivität in Ungarn			█			
Validierung und Feinabstimmung des Train-the-Trainer Pakets				█		
Organisation der nationalen Multiplikatoren-Events und der finalen Projektkonferenz.					█	

Find us on 

www.sparkling-grey.eu

Wer sind wir? – Lernen Sie das Team kennen!



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Diese Kommunikation reflektiert einzig die Ansichten des Autors und die Kommission kann in keiner Weise für die eventuelle Nutzung der Informationen in diesem Schreiben verantwortlich gemacht werden. Projekt Nr.: 2016-1-PT01-KA204-022852