



Neuigkeiten des Pilottests

Bisherige Ergebnisse und nächste Testphase

www.sparkling-grey.eu

Dieses Semester

Ergebnisse aus der ersten Pilotphase

Die erste Phase der Pilottests begann im Mai 2018 und endete im Oktober 2018. In diesen Monaten waren mindestens 5 KMU, 10 Arbeitgeber, Manager und Personalmanager, 10 ältere Angestellte, 10 Experten und 5 Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreterorganisationen aus jedem Partnerland beteiligt. Drei Zielgruppen haben das [Sparkling Grey Instrument](#) ausgenutzt und drei der fünf wichtigsten Outputs des Projekts getestet - ältere und multigenerationale Belegschaft und zugehörige Strategiewertungs-Tools für sowohl das organisatorisch als auch das individuelle Level; Silber-in Gold-Toolkits für Arbeitgeber und -nehmer ändern und ein Leitfaden für altersgerechte multigenerationale (on-the-job) Aktivitäten für Arbeitnehmer. **Detaillierte Ergebnisse der ersten Pilotphase finden Sie [hier](#).**

Die zweite und letzte Pilotphase findet im nächsten Monat statt.

Das Sparkling Grey Train-the-Trainer-Paket - eines der fünf Output des Projekts - wird nächsten Monat im ungarischen Pécs getestet. Zwischen dem 18. und 22. Februar bringen die Projektpartner zwei Mitarbeiter mit, um die zuvor erwähnte Ressource zu testen und Ihre Fähigkeiten zu verbessern, ältere Mitarbeiter anzusprechen. Letzteres ist zurzeit die Realität und die KMUs der Textil- und die Metallbranche kämpfen darum, Wissen zu behalten und neue Mitarbeiter zu gewinnen. Senior Mitarbeiter spielen hier eine entscheidende Rolle und könnten die nachhaltigste Lösung für diese Herausforderung sein. **Wenn Sie mehr wissen möchten, lesen Sie [bitte hier](#).**

Who Are We? – Meet the team!

INOVA+

INOVA+ (PT)

www.inovamais.eu

bitmedia
member of eee group

BITMEDIA (AT)

www.bitmedia.at



ESENIORS (FR)

www.e-seniors.asso.fr



INNOMOTIVE (HU)

www.innomotive.hu

