



Tests pilotes

Résultats antérieurs et prochaine phase d'essais.

www.sparkling-grey.eu

Ce Semestre

Les résultats de la 1ère phase de test pilote sont disponibles.

La 1ère phase des tests pilotes a débuté en mai 2018 et s'est achevée en octobre 2018. Au cours de ces mois, au moins 5 PME, 10 employeurs, cadres et responsables RH, 10 cadres supérieurs, 10 experts et 5 organisations représentatives des employeurs et des salariés de chaque pays partenaire ont été impliqués. Ces groupes cibles ont exploré [l'outil Sparkling Grey](#) et testé trois des cinq principaux résultats du projet - outils d'auto-évaluation pour le niveau organisationnel et individuel, outils de formation pour les employeurs et les employés et activités sur le lieu de travail pour les employés. **Les résultats détaillés de la 1ère phase de test pilote sont disponibles [ici](#).**

La 2ème et dernière phase de test pilote aura lieu le mois prochain.

Le programme de formation des formateurs Sparkling Grey - l'un des cinq principaux résultats du projet - sera testé le mois prochain à Pécs, en Hongrie. Du 18 au 22 février, les partenaires du projet amèneront deux membres du personnel pour tester cet outil et pour renforcer leur capacité à gérer efficacement le vieillissement de la main d'œuvre et les équipes multigénérationnelles. Ces éléments sont désormais une réalité et les PME des secteurs du textile et de la métallurgie ont du mal à conserver leurs connaissances et à attirer de nouveaux employés. Les travailleurs seniors jouent un rôle crucial à cet égard et peuvent constituer la solution la plus durable pour relever ce défi. **En savoir plus [ici](#).**

Qui sommes-nous ? – Rencontrez notre équipe !

INOVA+

INOVA+ (PT)

www.inovamais.eu

bit media
member of eee group

BITMEDIA (AT)

www.bitmedia.at



ESENIORS (FR)

www.e-seniors.asso.fr



INNOMOTIVE (HU)

www.innomotive.hu

