

Bénéficiaires

PME du secteur métallurgique et textile
Chefs d'entreprise / managers de PME
Gestionnaires des ressources humaines
Travailleurs seniors des PME
Formateurs, consultants et professionnels de l'orientation
Experts et décideurs politiques

SPARKLING GREY



Transformer l'argent en or grâce à des stratégies de gestion
qui répondent efficacement à une main-d'œuvre vieillissante et
multigénérationnelle

Consortium

INOVA+

INOVA (PT)
www.inovamois.eu

bit media
member of eee group

BITMEDIA (AT)
www.bitmedia.at



ESENIORES (FR)
www.eseniores.eu



INNOMOTIVE (HU)
www.innomotive.hu



FONDO FORMACION EUSKADI (ES)
www.ffeskadi.net



CITEVE (PT)
www.citeve.pt



FVEM (ES)
www.fvem.es



FYG CONSULTORES (ES)
www.fygconsultores.com



Follow us!
Sparkling Grey Project



Co-funded by
the European Union

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. La présente publication[communication] n'engage que son auteur et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient. Projet n° : 2016-1-PT01-KA204-022852

Brochure Finale

www.sparkling-grey.eu



Les objectifs

Sparkling Grey vise à fournir aux PME des secteurs du textile et de la métallurgie des stratégies de gestion des ressources humaines adaptées et novatrices qui tiennent compte de l'âge et des questions multigénérationnelles tout en soutenant les compétences en gestion de carrière spécifiquement destinées aux travailleurs séniors.

Activités Principales

- Recherche documentaire, analyse documentaire et concertation.
- Questionnaires et entretiens avec des représentants des bénéficiaires
- Co-développement des ressources du projet avec l'implication continue des bénéficiaires et des utilisateurs finaux.
- Test des résultats dans des scénarios réels au sein des PME du secteur textile et métallurgique
- Des événements de diffusion ont été organisés dans chacun des pays participants pour présenter les produits développés et informer des résultats des sessions de test.
- Une conférence finale à Valence, Espagne (27 juin 2019) : visant à présenter les résultats et les leçons apprises à un public plus large et à exploiter les outils et le matériel de Sparkling Grey.



SPARKLING GREY

Résultats obtenus

- État des lieux, scénarios et lignes directrices en vue d'un cadre commun pour des stratégies de gestion adaptées aux besoins des travailleurs séniors et des équipes multigénérationnelles (sur la base de recherches documentaires, d'analyses documentaires et de concertations, ainsi que de questionnaires et d'entretiens avec des représentants des deux secteurs)
- Une plateforme de formation en ligne pour les formateurs, les gestionnaires/entreprises et les employés avec :
 - Un outil d'évaluation pour les PME, permettant d'identifier les stratégies adaptées à une main-d'œuvre âgée et multigénérationnelle
 - Une boîte à outils pour les entreprises (employeurs et professionnels RH) soutenant l'intégration efficace des stratégies RH de gestion de l'âge et des environnements de travail multigénérationnels et une boîte à outils pour les individus (travailleurs séniors) facilitant les décisions de carrière, le développement des compétences et les processus de retraite
 - Un guide d'activités pratiques sur le lieu de travail visant à promouvoir des interactions adaptées aux séniors et aux équipes multigénérationnelles et le transfert de connaissances au sein des PME.
- Un kit de formation des formateurs pour soutenir l'exploitation et l'utilisation des résultats du projet, guidant les formateurs et les conseillers sur la manière d'aider les PME à adopter des stratégies de gestion des ressources humaines qui abordent les questions liées à l'âge et à la main d'œuvre multigénérationnelle.

