

## Célcsoportok

KKV-k a fém- és textiliparból  
KKV-k üzleti tulajdonosai/üzgyvezetői  
HR menedzserek  
KKV-k senior alkalmazottai  
Oktatók, tanácsadók és tanácsadó szakemberek  
Szakértők és döntéshozók

## Konzorcium

**INOVA+**

INOVA (PT)  
www.inovamois.eu

**bitmedia**  
member of eee group

BITMEDIA (AT)  
www.bitmedia.at



ESENIORES (FR)  
www.eseniore.eu



INNOMOTIVE (HU)  
www.innomotive.hu



FONDO FORMACION EUSKADI (ES)  
www.ffeuskadi.net



CITEVE (PT)  
www.citeve.pt



FVEN (ES)  
www.fvem.es



FYG CONSULTORES (ES)  
www.fygconsultores.com



Follow us!  
Sparkling Grey Project



Co-funded by  
the European Union

A projekt az Európai Bizottság támogatásával jött létre.  
Ez a kiadvány (közlemény) csak a szerző nézőpontját tükrözi, így a Bizottság nem vonható felelősségre az abban szereplő információk bármilyen felhasználásáért. Projekt száma: 2016-1-PT01-KA204-022852

# SPARKLING GREY



Az "ezüstről-arannyá" válás olyan irányítási stratégiák révén, melyek hatékonyan kezelik az idősödő és a többgenerációs munkaerőt.

www.sparkling-grey.eu

# Végleges brosúra



## Célkitűzések

A Sparkling Grey célja, hogy a textil- és fémipar KKV-jaihoz igazított innovatív humánerőforrás-gazdálkodási stratégiákat biztosítson, amelyek foglalkoznak az életkor és a többgenerációs kérdésekkel, miközben támogatják a kifejezetten az idősebb munkavállalóknak szóló karriermenedzsment készségeket.

## SPARKLING GREY

### Elért eredmények

- A jelenlegi helyzet, a foratókönyvek és az iránymutatások az életkor-barát és a több generációt átfogó menedzsment stratégiák közös kerete (asztali kutatás, irodalmi áttekintés és konszenzusépítés, valamint kérdőívek és interjúk készítése mindkét ágazat képviselőivel)
- Online képzési platform oktatók, menedzserek/vállalatok és alkalmazottak számára:
  - Értékelési eszköz a KKV-k számára, támogatva az idős és több generációs munkaerőhöz igazított megfelelő stratégiákat
  - Eszköztár a vállalatok (munkaadók és HR szakemberek) számára, támogatva a HR stratégiák hatékony integrációját az életkor és a többgenerációs munkakörnyezet számára, valamint eszközkészlet az egyének (senior dolgozók) számára, támogatva a karrier döntéseket, a készségek fejlesztését és a nyugdíjazási folyamatokat.
  - Munkahelyi útmutató gyakorlati tevékenységekhez, amelyek elősegítik az életkor-barát és több generáció közötti interakciót és a tudás átadását a KKV-kon belül
- Az "oktatni az oktató" csomag, amely támogatja a projekt eredményeinek kiaknázását és felhasználását, útmutatást nyújt az oktatóknak és tanácsadóknak abban, hogy miként lehet támogatni a KKV-kat az emberi erőforrás-gazdálkodási stratégiák elfogadásában az életkor és a többgenerációs kérdések kezelésére.

## Fő tevékenységek

- Asztali kutatás, irodalmi áttekintés és a konszenzus kialakítása
- Kérdőívek és interjúk a célcsoportok képviselőivel
- A projekt forrásainak együttfejlesztése a célcsoportok és a végfelhasználók folyamatos bevonásával
- Az eredmények valós forgatókönyveinek tesztelése a textil- és fémipari KKV-kon belül
- Mindegyik résztvevő országban egy-egy díszeminációs esemény szervezése a kidolgozott termékek bemutatása és a tesztelések eredményeinek tájékoztatása érdekében
- A záró konferencia Valenciában, Spanyolországban (2019. június 27.): célja az eredmények és a tanult leckék szélesebb közönségnek való bemutatása, valamint a Sparkling Grey anyagok és eszköztárak felhasználása

